

Project: partenaire de l'employé et de l'employeur

Accueillir les demandes d'emploi des personnes mentalement handicapées, prospecter le marché, rencontrer des employeurs potentiels, former les futurs travailleurs, accompagner les stages, assurer le suivi des engagements... Chaque tentative de placement est une histoire faite d'espoirs, d'obstacles, d'envie et de raison.

C'est la motivation de s'intégrer dans l'économie et de travailler en milieu ouvert qui conduira une personne mentalement handicapée à la porte de Project. Ouvert à Genève en 1995 et financé aujourd'hui par l'OFAS, ce service de placement, d'accompagnement et de suivi en milieu professionnel est une émanation de l'Association de parents et d'amis de personnes mentalement handicapées.

La première rencontre avec le candidat au placement permet à la responsable du service, Anne-Laure Spitsas, de faire plus ample connaissance avec lui, d'analyser brièvement une demande peut-être insolite ou irréaliste et de déceler les capacités, les limites, les besoins de soutien et d'encadrement du travailleur potentiel. Avec ces quelques éléments, Mme Spitsas, psychologue de formation, pourra dessiner à grands traits un portrait du demandeur d'emploi et se mettre à la recherche d'un employeur et d'un poste adapté. Lors d'un premier contact avec un chef d'entreprise, le dialogue portera généralement sur les avantages que peut représenter pour une petite équipe la présence d'une personne mentalement handicapée. En effet, l'expérience a souvent montré qu'un travailleur handicapé pouvait être, de par son plaisir à l'ouvrage, sa ponctualité et son travail précis et scrupuleux, un moteur pour tous ses collaborateurs directs, le groupe trouvant par là l'occasion de resserrer des liens autour d'un projet commun. "Nous ne sommes toutefois pas toujours à l'abri des surprises et des déceptions", ajoutera bien vite Anne-Laure Spitsas, "par exemple lorsque des respon-

sables d'entreprise adhèrent avec enthousiasme à notre projet, acceptent un jeune en stage de formation sans avoir toutefois pu ou voulu intégrer dans leur réflexion que la personne était mentalement handicapée, et ceci malgré nos explications claires et précises. L'expérience est alors vouée à l'échec."

La valeur de ce programme d'intégration professionnelle réside principalement dans l'accompagnement et le soutien que Project peut proposer et assumer. Cette aide va de l'organisation du poste de travail à la formation même sur le site, sans oublier la préparation à l'accueil pour l'équipe concernée et un suivi modulable à la carte sans limite de temps pour garantir autant que possible la durabilité de l'emploi. Actuellement, vingt-deux personnes mentalement handicapées sont suivies par ce service: treize sont au bénéfice d'un emploi stable, trois en période de formation et quelques autres en attente de stage. Les places de travail les mieux adaptées se trouvent généralement dans des petites entreprises de dix à vingt personnes actives dans les secteurs du commerce, de l'administration ou encore de la restauration. Le défi d'un tel engagement est souvent relevé par des patrons ouverts par nature aux problèmes humains. Accorder dans de bonnes conditions d'accompagnement une possibilité d'intégration professionnelle à une personne en difficulté leur semble tout simplement une chance à offrir et à saisir. Aux formations déjà rodées d'aides de bureau ou d'aide de cuisine s'ajoute aujourd'hui celle d'aide-jardinière d'enfants.

Rachel souhaitait ardemment s'occuper de jeunes têtes blondes. Des contacts ont alors été pris avec la responsable d'un jardin d'enfants qui dans un premier temps n'a pas été emballée par le projet, suite à quelque expérience préalable peu convaincante. Et c'est la commune dont dépend administrativement ce lieu d'accueil qui a pris la décision et la responsabilité de cette place de formation pour Rachel. Elle y a été bien accueillie par les bambins et leurs parents. Après une première période un peu délicate où elle a dû prendre ses marques et faire quelques efforts pour s'intégrer et trouver sa place dans cette nouvelle petite communauté, Rachel a pris de l'assurance et évolue avec une certaine aisance dans ce milieu professionnel qui semble lui convenir. Son temps de formation durera trois ans, au terme desquels elle aura acquis un bagage de connaissances et d'expériences suffisant pour envisager un emploi stable. Son épaulement personnel et sa formation lui permettront alors de mieux faire valoir ses compétences dans sa vie sociale et professionnelle.

Martine Ammann



Pour toute demande d'informations:
Project, c/o Fondation Ensemble, 9 route des Jeunes
CP 1050, 1211 Genève 26, Tél. 022/343 20 27