

Project ouvre le marché de l'emploi aux personnes handicapées mentales

STEEVE IUNCKER/INTERPRESSE/2 JUIN 1999

PLACEMENT Un service de l'OFAS se charge de la prospection et du suivi.

ATELIER SIGNATURE

J. DUNANT GIUSTINA et C. SERRA

Les personnes qui vivent avec un handicap mental léger à modéré et qui bénéficient d'une rente de l'assurance invalidité disposent de leur agence de placement professionnel. Depuis 1995, Project assure un service de prospection d'entreprises d'une part, et de suivi approfondi des personnes qui font appel à elle. C'est un service de l'Association genevoise de parents et d'amis de personnes mentalement handicapées (APMH) géré par la Fondation Ensemble.

Anne-Laure Spitsas, responsable, et Stéphanie Martin, assistante, conduisent avec enthousiasme cette expérience-pilote financée par l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS).

«Le projet a été lancé par des parents de personnes handicapées mentales, expliquent les animatrices. Leurs enfants en grandis-

sant désiraient être intégrés dans le milieu professionnel, mais ne disposaient d'aucune structure. C'est pour répondre à cette demande et en partant d'expériences similaires menées dans les pays anglo-saxons que Project a vu le jour.» Il s'agit d'un service sans but lucratif.

Le travail diffère profondément de celui des autres agences. «Nous étudions d'abord la demande de notre client. Il exprime souvent des envies que nous devons comparer à ses compétences et à ses forces. Project établit une liste de ce qu'il sait faire et souhaite, de ses besoins, mais aussi de ses difficultés. Ce cheminement nous permet de déterminer le milieu professionnel vers lequel il peut se diriger.»

L'étape suivante est la recherche d'un stage d'évaluation-orientation, mais, «selon les cas, nous pouvons mettre en place une formation qui peut durer de six mois à trois ans maximum. Cela ressemble à un apprentissage». Les entreprises décident d'entente avec l'agence de la rémunération de la personne.

La difficulté d'affronter le regard des autres

«Nous proposons un soutien et sommes présents de manière assez intensive aussi bien auprès de l'usager que de l'entreprise. La découverte du milieu de travail n'est pas facile. Il faut respecter les consignes, affronter le regard des autres. Nous sommes là non seulement pour aider la personne à développer des compétences, mais aussi pour l'évaluer, faire des bilans, améliorer ses aptitudes.»

Ce soutien se poursuit tout au long de l'intégration de la per-



Stéphanie Martin et Anne-Laure Spitsas. Elles conduisent avec enthousiasme cette expérience-pilote.

sonne sur son lieu de travail, y compris lorsqu'elle décroche un emploi fixe. Des interventions sont possibles à tout moment pour résoudre un problème, sur simple coup de fil de l'entreprise. Cet encadrement est très apprécié des employeurs.

Ce sont les intéressés eux-mêmes qui s'adressent à Project : «Une personne mentalement handicapée n'est pas plus malade

qu'une valide. Ce sont des adultes, nous respectons leur liberté et leur individualité.»

Les travailleurs handicapés travaillent généralement à mi-temps, et les domaines professionnels les plus demandés sont l'administration, la restauration et la maintenance. «Ces employés sont appréciés, soulignent Anne-Laure Spitsas et Stéphanie Martin, car ils sont motivés, très ponctuels et

presque jamais malades. Leur absentéisme est vraiment minime. Nous avons aussi constaté que Project stimule les entreprises à tenter de nouvelles expériences. Les employeurs sont plus ouverts et développent d'autres dimensions humaines en ouvrant leurs portes à une nouvelle forme d'emploi. Nous nous efforçons de développer notre réseau d'entreprises, afin d'avoir davantage de

lieux de travail pour nos usagers.» Actuellement, l'agence suit 22 personnes, dont 13 en emploi et 3 en stage de formation. Le nombre de contrats d'emplois fixes est en constante progression. ■

Project c/o Fondation Ensemble, 9, route des Jeunes, CP 1050, 1211 Genève 26. Tél. 343.20.27; email: fe.sp@handicap-geneve.ch; site: www.handicap-geneve.c

SOMMAIRE EMPLOI

Emplois divers	41
Arts et métiers	44
Commerce	
administration.....	48
Vente représentation	55
Demandes d'emploi	58
Informatique.....	58
Cadres.....	61
Hôtellerie.....	63
Professions médicales.....	66
Enseignement.....	67
Apprentissages.....	69
Banques et finances	70
Industrie.....	74
Marketing et publicité	74